Mujeres Moviendo Oaxaca

TranSIT

Estado

Oaxaca

Contraparte

Secretaría de Movilidad del Estado de Oaxaca (SEMOVI)

Periodo

Mayo de 2024 - agosto 2026

Objetivo

Disminuir la brecha de género en el sector transporte mediante la inclusión de mujeres en la operación del transporte público.

Contexto

Históricamente, las mujeres han sido relegadas **a empleos menos seguros y peor remunerados**, lo que aumenta su exposición a la discriminación y a condiciones de pobreza, además de limitar su participación en la toma de decisiones en materia económica y social (ONU Mujeres, 2024).

En particular, el sector transporte ha sido tradicionalmente masculinizado y presenta una baja participación femenina. A nivel mundial, las mujeres representan alrededor del **16 % del total de personas empleadas** en los sectores de transporte, almacenamiento y comunicación **en todo el mundo** (Banco Mundial, 2023).

Frente a este contexto, resulta necesario impulsar iniciativas que promuevan la participación de las mujeres en la operación del transporte público y contribuyan a transformar las dinámicas laborales del sector.

Bases del proyecto

Mujeres moviendo Oaxaca es un programa de formación técnica y desarrollo de habilidades orientado a que **más mujeres** se conviertan en **operadoras del transporte público**.



Como se muestra en el gráfico 1, el proyecto demostrativo se estructura en dos etapas:

Primer año: fase piloto, en la que se realizan pruebas y ajustes al modelo de intervención.

Segundo año: fase de mejora y replicación, basada en las lecciones aprendidas durante el pilotaje.

De manera paralela, el proyecto incorpora una **estrategia transversal de comunicación y transformación cultural**, orientada a difundir los avances del programa, sensibilizar sobre la operación del transporte con enfoque de género y promover una cultura empresarial y laboral libre de estereotipos.

Principales beneficios

- **Igualdad de oportunidades.** El programa impulsa la transformación del sector de transporte público en Oaxaca al promover espacios de trabajo dignos, seguros y justos para las mujeres.
- **Fomento de la autonomía económica de las mujeres.** Permite que las mujeres accedan a mejores oportunidades para avanzar en sus proyectos de vida mediante ingresos propios y capacitación técnica.

cooperación alemana DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

MOVILIDAD SECRETARÍA DE MOVILIDAD

- **Mejor desempeño operativo.** Se registran menores tasas de accidentalidad y una mejora en la atención a las personas usuarias.

- **Beneficios para las empresas operadoras.** La participación de mujeres contribuye a reducir la rotación de personal y el índice de ausentismo laboral.

Contribuciones

- 19 mujeres empleadas en el sector del transporte público
- Fomento de equipos de trabajo más integrales
- Servicio más inclusivo para las personas usuarias

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):



Próximos pasos

La continuidad del programa dependerá del ajuste, la maduración y el fortalecimiento del mecanismo de gobernanza definido. Los requerimientos y las acciones necesarias para su implementación superan las capacidades de una sola entidad y requieren una **mayor sinergia entre instituciones y aliados**. Una alternativa para su continuidad podría ser su integración dentro del sistema **Binni Bus**, al tratarse de un transporte operado a nivel estatal.

Los siguientes pasos deberán partir de una evaluación detallada y precisa de los indicadores del programa, con el fin de identificar áreas de mejora en los ámbitos **estratégicos, operativos y administrativos**.

De la misma manera, avanzar hacia espacios laborales verdaderamente inclusivos requerirá más tiempo que las fases iniciales de implementación. Este proceso implicará cambios institucionales, así como esfuerzos sostenidos de pedagogía y comunicación para **transformar paradigmas sociales** en torno a la inclusión de las mujeres en el sector transporte.

Finalmente, la mejora de la infraestructura, la expansión del programa hacia otros sectores o la incorporación de más mujeres podrían requerir nuevos esfuerzos de financiamiento, por lo que será clave fortalecer la **búsqueda de aliados estratégicos**.

Año 1: piloto, prueba y ajuste | Año 2: mejora y replicación



Gráfico 1. Fases de implementación del proyecto demostrativo Mujeres Oaxaca. Créditos: GIZ México y Steer

Consulta aquí para más información

Directora del proyecto TranSIT: Isabel von Griesheim | isabel.von-griesheim@giz.de

Persona asesora de contacto SEMOVI Oaxaca: Neimy Girón Calixto | Asesora Técnica del Proyecto TranSIT | neimy.giron@giz.de

Contacto de la contrapatre: Dulce Maza | Titular de la Unidad de Género de la SEMOVI | unidaddegenerosemovioax@gmail.com

Publicado por: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Oficinas en Bonn and Eschborn, Alemania

Transición hacia un Sistema Integrado e Inteligente de Transporte Público en México (TranSIT)

Av. Insurgentes Sur 826 PH, Col. del Valle, 03100, Ciudad de México, México.
giz-mexiko@giz.de
www.giz.de/mexico

Lugar y año de publicación: Ciudad de México, México, 2026

Diseño: GIZ

Créditos de las imágenes: © Secretaría de Movilidad del Estado de Oaxaca (SEMOVI).

Proyecto comisionado por: Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ).

En colaboración con: Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU).